

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

Durée de l'examen

80 minutes

Nombre de pages de l'épreuve  
(y compris la page de garde)

14

Annexe(s)

Aucune

Maximum de points possibles

80

Points obtenus

Note

**Solutions****Indications**

- Veuillez vérifier que les pages figurant dans la donnée correspondent au nombre de pages indiqué ci-dessus.
- Veuillez utiliser pour votre réponse exclusivement le recto des feuilles de l'épreuve / des solutions.
- Si nécessaire, veuillez utiliser des pages supplémentaires pour la rédaction de vos réponses. Seules les feuilles officielles sont admises. En cas de besoin, veuillez le signaler par un signe de la main au surveillant durant l'épreuve.
- Le fait de citer uniquement un article de loi ou d'ordonnance n'est pas une réponse suffisante (à moins que ceci vous soit expressément demandé).
- Les exercices peuvent être résolus dans un ordre à votre convenance. Le nombre maximum des points est indiqué pour chaque exercice. Des points sont aussi attribués pour des solutions partielles.
- Veuillez utiliser un stylo à bille ou à encre, un feutre « indélébile » ne devant pas s'effacer. La couleur rouge et le crayon à papier sont exclus.

**Le collège d'experts****Date****Signatures**

Expert(e)1

Expert(e)2

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 1 : Gain assuré / taux forfaitaires (6 points)****Situation initiale**

Pour les assurés qui perçoivent des indemnités de chômage à la suite d'un apprentissage professionnel ainsi que pour les personnes qui sont libérées de l'obligation d'accomplir la période de cotisation, les montants forfaitaires sont considérés comme gain assuré.

**Question**

Parmi les réponses ci-dessous, lesquelles sont exactes ? Cochez la réponse correspondante. Une seule réponse est correcte.

**Exercice 1.1 (1,5 point)**

Quel est le montant forfaitaire applicable à une personne de 19 ans avec obligation d'entretien qui a interrompu son apprentissage avant terme et qui ne dispose d'aucun titre d'études

**Proposition de solution**☐

CHF 434.00

☒

CHF 868.00

☐

CHF 1'378.00

☐

CHF 2'756.00

**Exercice 1.2 (1,5 point)**

Quel est le montant forfaitaire applicable à un Suisse de 28 ans sans obligation d'entretien qui, après avoir terminé ses études universitaires, a exercé une activité salariée pendant 2 ans aux États-Unis et a ensuite travaillé en Suisse pendant 7 mois pour un salaire de CHF 4'500.00 ?

**Proposition de solution**☐

CHF 2'213.00

☐

CHF 2'756.00

☒

CHF 3'320.00

☐

Aucun taux forfaitaire n'est applicable. Le gain assuré s'élève à CHF 4'500.00

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 1.3 (1,5 point)**

Quel est le montant forfaitaire applicable à une personne de 24 ans sans obligation d'entretien, qui a obtenu avec succès un diplôme d'une haute école spécialisée et qui a été libérée de l'obligation d'accomplir la période de cotisation pour cause de maladie ?

**Proposition de solution**

- ☐ CHF 1'378.00
- ☐ CHF 1'660.00
- ☐ CHF 2'756.00
- ☒ CHF 3'320.00

**Exercice 1.4 (1,5 points)**

Johanna Richener est au bénéfice d'un droit à l'indemnité de chômage, sur la base d'un motif de libération, dès le 3 janvier 2024. Le montant forfaitaire du gain assuré s'élève à CHF 3'320.-. Pendant le délai-cadre d'indemnisation, Johanna Richener peut exercer une activité salariée à 80% pendant 7 mois à partir de la deuxième période de contrôle. Elle reçoit un salaire mensuel brut de CHF 7'250.00, y compris la part du 13<sup>e</sup> salaire. Ensuite, elle se réinscrit pour percevoir des indemnités journalières à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2024 et cherche un emploi à temps plein. Quel est le montant du gain assuré à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2024 ?

**Proposition de solution**

- ☐ CHF 3'320.00
- ☒ CHF 7'250.00
- ☐ CHF 7'914.00
- ☐ CHF 664.00

Points obtenus :

Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

Exercice 2 : Gain intermédiaire (6 points)

Situation initiale

Par gain intermédiaire, on entend tout revenu provenant d'une activité indépendante ou dépendante obtenu par une personne au chômage durant une période de contrôle. Cet instrument vise à promouvoir la prise d'activité et comprend différentes particularités.

Exercice

Parmi les réponses ci-dessous, lesquelles sont vraies, lesquelles sont fausses ? Cochez la réponse correspondante.

*Proposition de solution*

vrai

faux

☐☒

Un gain intermédiaire prolonge le délai-cadre d'indemnisation du nombre de mois pendant lesquels un gain intermédiaire a été réalisé.

☐☒

Une personne assurée n'a pas droit à la compensation de la perte de gain si elle fait valoir un gain intermédiaire pour lequel, suite à un congé de modification, le temps de travail a été réduit de 100% à 50% et également le salaire proportionnellement à 50%.

☒☐

Une femme de 30 ans, mère d'un enfant de 5 ans, a droit à une compensation de son manque à gagner ou à des paiements compensatoires jusqu'à la fin du délai-cadre d'indemnisation.

☒☐

Un gain accessoire qui se poursuit pendant le chômage n'est pas pris en compte et n'est pas considéré comme un gain intermédiaire, à condition que l'activité accessoire ne soit pas étendue.

☐☒

Dans des cas exceptionnels, il est admis qu'un gain intermédiaire ne soit pas conforme aux usages professionnels et locaux. L'autorité cantonale décide de ces cas exceptionnels.

☒☐

Même en cas de gain intermédiaire, les délais de préavis doivent être respectés en cas de résiliation du contrat de travail.

*Remarque pour la correction : 1 point par bonne réponse.*

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 3 : Délais d'attente (5 points)****Situation initiale**

Par jours de carence, on entend la période précédant le premier versement d'indemnités journalières. Le nombre de jours de carence dépend du gain assuré et de l'existence d'une obligation d'entretien envers les enfants. Outre les jours de carence généraux, il existe également des jours de carence spéciaux.

**Exercice**

Parmi les situations suivantes, lesquelles donnent lieu à des jours de carence ? Cochez le nombre de jours de carence correspondant. Une seule réponse est correcte.

**Proposition de solution**

Nombre de jours de carence =>	0	5	6	10	15	20	120	125
Combien de jours de carence généraux et/ou spéciaux une personne assurée de 24 ans ayant un enfant de trois ans et un gain assuré d'un montant de CHF 4'900.00 doit-elle supporter ?	X							
Une jeune fille de 19 ans ayant terminé son apprentissage et n'ayant pas d'obligation d'entretien a réalisé un salaire d'apprentie de CHF 3'010.00 par mois, ce qui a également été fixé comme son gain assuré. Combien de jours de carence généraux et/ou spéciaux doit-elle supporter ?		X						
Combien de jours de carence généraux et/ou spéciaux une personne de 27 ans sans obligation d'entretien doit-elle supporter si elle se retrouve au chômage à la suite d'études et perçoit le forfait le plus élevé comme gain assuré ?								X
Combien de jours de carence généraux et/ou spéciaux la mère d'un étudiant de 27 ans qui a un gain assuré de CHF 11'000.00 doit-elle supporter ?						X		
Combien de jours de carence généraux et/ou spéciaux une personne de 32 ans sans obligation d'entretien et avec un gain assuré de CHF 3'700.00 doit-elle supporter si elle s'inscrit suite à l'exercice d'une activité saisonnière ?			X					

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - _ _ _ - _
--------------------

**Exercice 4 : Libre circulation des personnes et assurance-chômage (6 points)**

**Situation initiale**

Afin de garantir le droit à la libre circulation, l'accord sur la libre circulation des personnes (ALCP) coordonne les différents systèmes d'assurance sociale nationaux. L'ALCP vise à garantir que les « travailleurs migrants » ne subissent pas de lacune d'assurance ou ne soient pas doublement assurés.

**Exercice 4.1 (4 points)**

À quelles quatre conditions les personnes dont la période de cotisation en Suisse ne suffit pas à elle seule à ouvrir ou à étendre un droit à l'assurance-chômage (nombre maximum d'indemnités journalières) ont-elles le droit, en application de l'accord sur la libre circulation des personnes, de se faire prendre en compte des périodes de cotisation étrangères ?

***Solution proposée***

- *la Suisse est l'État compétent (1 point) ;*
- *la personne concernée entre dans le champ d'application personnel de l'ALCP ou est de nationalité suisse ou européenne (1 point) ;*
- *les périodes étrangères ont été accomplies dans le champ d'application territorial de l'ALCP ou dans l'UE (1 point) ;*
- *la personne concernée a accompli des périodes d'assurance en Suisse immédiatement avant le début du chômage (1 point)*

**Exercice 4.2 (2 points)**

Quelles sont les deux possibilités qui s'offrent à une personne assurée dont le délai-cadre d'indemnisation en Suisse est en cours et qui souhaite chercher un emploi à l'étranger (UE/AELE) ou qui doit se rendre à l'étranger pour un entretien d'embauche ?

***Proposition de solution***

- *Exportation de prestations (1 point) ;*
- *Allègement de contrôle (1 point)*

*Correct aussi : (jours de perception sans contrôle / renonciation temporaire aux indemnités journalières)*

Points obtenus :

--

Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

Exercice 5 : aptitude au placement (6 points)

Situation initiale

L'aptitude au placement est une condition essentielle pour l'ouverture du droit. Afin d'avoir droit aux indemnités journalières, la personne assurée doit être apte au placement durant la période de chômage.

Exercice

Complétez les déclarations suivantes avec le terme ou le chiffre correspondant.

Sandra Müller s'inscrit à l'ORP pour percevoir des indemnités journalières et demande à la caisse ce que l'on entend par aptitude au placement. La caisse lui répond qu'il existe des éléments objectifs et subjectifs de l'aptitude au placement. Selon les éléments objectifs de l'aptitude au placement, Sandra Müller doit d'une part être \_\_\_\_\_ et \_\_\_\_\_, d'accepter un travail \_\_\_\_\_ et participer à \_\_\_\_\_. D'autre part, elle doit être en mesure d'exercer une activité professionnelle.

Par ailleurs, elle doit aussi remplir un élément subjectif de l'aptitude au placement, à savoir être \_\_\_\_\_ à le faire.

Sandra Müller fait savoir qu'elle s'est inscrite à l'AI et que, selon son médecin, elle n'est capable de travailler qu'à hauteur de 20%, mais qu'elle travaillerait à 100% si elle n'avait pas ces problèmes de santé. Elle demande donc ce qu'il en est de son droit à l'indemnité de chômage. La caisse lui fait savoir que dans ce cas, l'AC a une \_\_\_\_\_ vis-à-vis de l'AI.

**Proposition de solution**

*Sandra Müller s'inscrit à l'ORP pour percevoir des indemnités journalières et demande à la caisse ce que l'on entend par aptitude au placement. La caisse lui répond qu'il existe des éléments objectifs et subjectifs de l'aptitude au placement. Selon les éléments objectifs de l'aptitude au placement, Sandra Müller doit d'une part être en **mesure (1 point)** et **autorisée (1 point)** à accepter un travail **convenable (1 point)** et à participer à **des mesures du marché de travail (1 point)**.*

*Par ailleurs, elle doit également remplir un élément subjectif de l'aptitude au placement, à savoir être **disposée à le faire (1 point)**.*

*Sandra Müller fait savoir qu'elle s'est inscrite à l'AI et que, selon son médecin, elle n'est capable de travailler qu'à hauteur de 20%, mais qu'elle travaillerait à 100% si elle n'avait pas ces problèmes de santé. Elle demande donc ce qu'il en est de son droit à l'indemnité de chômage. La caisse lui fait savoir que dans ce cas, l'AC a une **obligation d'avancer les prestations (1 point)** vis-à-vis de l'AI.*

Points obtenus :

Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

Exercice 6 : indemnité pour intempéries (8 points)

Situation initiale

Le versement d'une indemnité pour intempéries vise à éviter les licenciements et à préserver l'emploi.

Situation

L'entreprise de construction Strassenbau Käser AG, dont le siège est à Pratteln (BL), procède actuellement à la rénovation d'une rue principale et des conduites situées en dessous, en plein cœur de la ville de Bâle. Les collaborateurs de ce chantier n'ont pas pu travailler du 15 janvier 2024 au 24 janvier 2024 inclus en raison des conditions météorologiques (froid extrême) et sont tous restés chez eux.

Exercice 6.1 (4 points)

Auprès de quelle autorité d'exécution de quel canton et jusqu'à quelle date concrète au plus tard l'entreprise Strassenbau Käser AG doit-elle faire valoir l'indemnité pour intempéries ? Nommez également les bases légales correspondantes.

**Proposition de solution**

*Käser Strassenbau AG doit faire valoir les indemnités pour intempéries au plus tard le 5 février 2024 (1 point) auprès de l'autorité cantonale (1 point) du canton de Bâle-Ville (1 point). Art. 45 LACI / Art. 69 al. 1 OACI (1 point)*

Exercice 6.2 (2 points)

Hanspeter Käser est propriétaire et membre du conseil d'administration de l'entreprise Strassenbau Käser AG. Il a travaillé personnellement sur le chantier de rénovation de la rue principale. L'entreprise peut-elle également faire valoir l'indemnité pour intempéries pour lui ? Justifiez votre réponse.

**Proposition de solution**

*Non, car Hanspeter Käser, en tant que propriétaire et membre du conseil d'administration, occupe une fonction similaire à celle d'un employeur dans l'entreprise (2 points)*

Exercice 6.3 (2 points)

Combien de jours de carence l'entreprise Strassenbau Käser AG doit-elle supporter si la revendication en février était la première perception d'indemnités pour intempéries au cours des trois dernières années ? Nommez également les bases légales correspondantes.

**Proposition de solution**

*2 jours de carence (1 point),  
art. 43 al. 3 LACI ou art. 67a al. 2 let. a. OACI (1 point – uniquement en cas de mention complète)*

Points obtenus :



**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 7 : gain assuré / droit maximal / jours de scolarité obligatoire sans contrôle (14 points)****Situation de départ**

Hans Bruch, né le 14.02.1983, père de deux enfants en âge de scolarité obligatoire, travaillait depuis 2010 chez Credit Suisse à différents postes et dans différentes succursales. En raison de la fusion avec UBS, son contrat a été résilié pour fin juin 2024, en respectant le délai de préavis. UBS n'a pas été en mesure de lui proposer un nouveau poste, mais l'a soutenu dans sa recherche d'emploi par différentes mesures pendant son préavis de six mois. Il s'est inscrit à l'ORP pour percevoir des indemnités de chômage à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2024, car il n'a malgré tout pas trouvé de nouvel emploi. Selon l'attestation d'employeur remplie par l'employeur, il a eu les gains suivants au cours des deux dernières années :

01.01.2019 – 29.02.2024      Credit Suisse, succursale de Lenzbourg AG, taux d'occupation 100%.  
Gain mensuel de CHF 10'800.00, 13<sup>e</sup> mois de salaire en sus

01.03.2024 – 30.06.2024      Credit Suisse, succursale de Wohlen AG, taux d'occupation 100%.  
Gain mensuel de CHF 10'400.00, 13<sup>e</sup> mois de salaire en sus

**Exercice 7.1 (7 points)**

Calculez le gain assuré (mensuel) ainsi que l'indemnité journalière brute. Présentez la solution complète.

**Proposition de solution**

*Moyenne sur 6 mois :*

*4 mois x 11'266.65 (10'400.00 : 12 x 13) = CHF 45'066.60 (1 point) +*

*2 mois x 11'700.00 (10'800.00 : 12 x 13) = CHF 23'400 (1 point)*

*Total CHF 68'466.60 : 6 mois = CHF 11'411.00 (1 point)*

*Moyenne sur 12 mois :*

*4 mois x 11'266.65 (10'400.00 : 12 x 13) = CHF 45'066.60 + (1 point)*

*8 mois x 11'700.00 (10'800.00 : 12 x 13) = CHF 93'600.00 (1 point)*

*Total CHF 138'666.66 : 12 mois = CHF 11'556.00 (1 point)*

*CHF 11'556.00 : 21,7 x 80% (1 point) = indemnité journalière de CHF 426.05*

*Remarque pour la correction : tenir compte des erreurs consécutives lors du calcul des indemnités journalières (p. ex. gain assuré faux, mais calcul correct)*

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 7.2 (2 points)**

Calculez l'indemnité de chômage brute pour le mois de juillet 2024 (23 jours contrôlés) et expliquez comment vous parvenez au résultat. Expliquez toute réduction. Hans Bruch ne doit pas supporter de jours de suspension.

**Proposition de solution**

*23 indemnités journalières./ 5 jours de carence généraux = 18 indemnités journalières (1 point)*

*18 indemnités journalières x 426.05 = CHF 7'668.90 (1 point)*

**Exercice 7.3 (2 points)**

Combien d'indemnités journalières Rolf Kuhn peut-il percevoir au maximum pendant le délai-cadre d'indemnisation ? À combien s'élève le nombre d'indemnités au 1<sup>er</sup> août 2024 après le paiement du mois de juillet 2024 ?

**Proposition de solution**

*400 indemnités journalières (1 point) / 382 indemnités journalières après paiement juillet 2024 (1 point)*

**Élargissement des faits**

Hans Bruch a prévu de passer deux semaines de vacances sur l'île d'Ibiza avec sa famille et a réservé à l'avance. Le voyage aura lieu du 30 septembre 2024 au 13 octobre 2024 (10 jours ouvrables). Au 30 septembre 2024, Hans Bruch a déjà connu 65 jours de chômage contrôlé dans le délai-cadre d'indemnisation.

**Exercice 7.4 (3 points)**

Quelles sont les conséquences des vacances prévues sur l'aptitude au placement, respectivement sur le versement des indemnités de chômage en septembre et octobre 2024 ? Justifiez votre réponse et citez-la ou les bases légales complètes.

**Proposition de solution**

*Il n'a droit qu'à 5 jours d'indemnisation sans contrôle (1 point). Les 5 jours restants (semaine du 07.10. au 13.10.2024) ne sont pas payés (1 point). Art. 27, al. 1, OACI (1 point)*

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 8 : Indemnité en cas de chômage partiel et d'insolvabilité (14 points)**

**Situation**

La société Maschinenbau Salzer AG, dont le siège est à Tavannes dans le Jura bernois, produit des machines pour l'industrie automobile, qui sont exportées à l'étranger. En raison de la situation économique, l'entreprise doit introduire la réduction de l'horaire de travail, car les commandes ont temporairement fortement chuté. L'entreprise prévoit une perte de travail importante pour la plupart des collaborateurs et souhaite introduire la réduction de l'horaire de travail au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2024.

**Exercice 8.1 (2 points)**

Quelles sont les deux conditions à respecter dans le cas présent pour que l'entreprise puisse en principe faire valoir des indemnités de réduction de l'horaire de travail ?

**Proposition de solution**

*La perte de travail doit être économiquement justifiée (1 point) et inévitable (1 point).*

**Exercice 8.2 (3 points)**

Comment et auprès de quel organe d'exécution l'entreprise doit-elle annoncer la réduction de l'horaire de travail prévue ? Quel est le délai à prendre en compte ?

**Proposition de solution**

*L'entreprise doit annoncer la réduction de l'horaire de travail au moyen d'un formulaire fourni par l'organe de compensation de l'assurance-chômage (1 point) auprès de l'autorité cantonale (1 point) La demande doit être annoncée 10 jours avant l'introduction de la réduction de l'horaire de travail (1 point)*

**Exercice 8.3 (2 points)**

La perte de travail dépasse 85% pendant plus de quatre périodes de décompte au cours du délai-cadre. Quelles sont les conséquences pour l'entreprise ? Nommez la/les base(s) légale(s) complète(s) correspondante(s).

**Proposition de solution**

*À partir de la cinquième période de décompte (avec une perte de travail > 85%), le droit à l'indemnité s'éteint en cas de réduction de l'horaire de travail (1 point) Art. 57a al. 1 OACI (1 point)*

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Élargissement des faits**

En raison d'une crise dans l'industrie automobile, les commandes se sont effondrées à long terme. La société Maschinenbau Salzer AG ne pouvait donc plus assumer entièrement les frais courants et a finalement dû déposer le bilan le 1<sup>er</sup> octobre 2024.

Sandra Stocker, célibataire et sans obligation d'entretien, domiciliée dans le canton du Jura, a travaillé dans l'entreprise jusqu'au 30 septembre 2024. Elle gagnait CHF 7'500.00 par mois et a droit à un 13<sup>e</sup> salaire. L'entreprise ne pouvait payer les salaires de ses employés que jusqu'à la fin du mois de juin 2024. Le 13<sup>e</sup> salaire aurait normalement dû être versé en novembre de l'année en cours.

**Exercice 8.4 (3 points)**

Calculez le droit à l'indemnité d'insolvabilité pour Sandra Stocker (sans vacances ni heures supplémentaires) et indiquez la solution.

**Proposition de solution**

*7'500.00 x 3 mois (juillet, août et septembre) = CHF 22'500.00 (1 point)*

*Part du 13<sup>e</sup> salaire pour les quatre derniers mois (juin – septembre 2024) = CHF 2'500.00 (1 point)*  
*= CHF 25'000.00 (1 point)*

**Exercice 8.5 (4 points)**

Auprès de quel service administratif et dans quel canton Sandra Stocker doit-elle demander l'indemnité d'insolvabilité ? Quels délais doit-elle respecter ? Nommez la/les base(s) légale(s) complète(s) correspondante(s).

**Proposition de solution**

*Auprès de la caisse cantonale publique de chômage (1 point) du canton de Berne (1 point)*

*Il convient de faire valoir son droit à l'indemnité au plus tard 60 jours après la publication de la faillite dans la Feuille officielle suisse du commerce. (1 point). Art. 53 al. 1 LACI (1 point)*

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 9 : Délais-cadres / Retraite anticipée / Accident / ORP (15 points)****Situation**

Marc Winter, né le 4 mars 1962, célibataire et sans enfant, travaille depuis 2000 comme commercial pour Delta Regal SA. Dans cet emploi à 100%, il a réalisé un revenu mensuel de CHF 8'500.00 (y compris une part du 13<sup>e</sup> salaire). L'employeur résilie le contrat de travail, en respectant le délai de préavis contractuel, pour le 31 mars 2024 en raison d'une réorganisation de l'entreprise. Marc Winter profite de la possibilité réglementaire et prend une retraite anticipée auprès de la prévoyance professionnelle. Il recevra une rente de vieillesse mensuelle de CHF 3'500.00 à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024. Pour ses longues années de service, il reçoit en outre de son employeur une indemnité de départ équivalente à quatre mois de salaire (soit un total de CHF 34'000.00). Le 7 mai 2024, Marc Winter s'inscrit à l'ORP pour le placement et demande des indemnités de chômage.

**Exercice 9.1 (4 points)**

Quelles sont les dates de début et de fin du délai-cadre de la durée de cotisation (DCDC) et du délai-cadre d'indemnisation (DCI) ? Justifiez votre réponse et mentionnez-la ou les bases légales complètes en rapport avec le délai-cadre d'indemnisation (DCI).

**Proposition de solution :***DCDC du 07.05.2022 au 06.05.2024 (1 point)**DCI du 07.05.2024 au 31.03.2027 (1 point)**Le DCI est prolongé de 2 ans au maximum pour les personnes qui se sont inscrites au chômage au cours des 4 dernières années avant d'atteindre l'âge de référence AVS (1 point)**Art. 27 al. 3 LACI ou art. 41b al. 2 OACI (1 point)***Exercice 9.2 (2 points)**

Quel est le montant mensuel moyen des indemnités de chômage que Marc Winter recevra de l'assurance-chômage à partir du 7 mai 2024 ? Expliquez en détail comment vous parvenez à la solution.

**Proposition de solution :***CHF 8'500.00 dont 70% = CHF 5'950.00 (1 point) CHF 5'950.00 – CHF 3'500.00 = 2'450.00 d'indemnités de chômage bruts par mois (1 point)*

Points obtenus :

**Branche examinée 7 : Assurance-chômage et indemnité en cas d'insolvabilité (AC)**

---

Numéro du (de la) candidat(e)

F - 24 - \_ \_ \_ - \_

**Exercice 9.3 (3 points)**

Quelles conséquences l'indemnité de départ versée volontairement par l'employeur a-t-elle sur le versement de l'indemnité de chômage ? Justifiez votre réponse et citez la base juridique correspondante.

**Proposition de solution :***Aucune conséquence (1 point)**L'indemnité de départ ne dépasse pas le montant maximal de CHF 148'200 (1 point)**Art. 11a al. 2 LACI (1 point)***Élargissement des faits**

Marc Winter s'est blessé lors d'un accident de moto occasionnant des blessures moyennement graves et a dû être transporté par hélicoptère de la Rega à l'hôpital le plus proche. En raison de cet accident, il est en incapacité totale de travail pendant environ deux mois.

**Exercice 9.4 (4 points)** Quelles sont les conséquences de l'accident sur le versement des indemnités de chômage ? Qui est l'assureur-accidents compétent et quelles sont les prestations assurées en cas d'accident dans le cas présent ?

**Proposition de solution :**

*La caisse de chômage paie 3 jours de carence à partir du jour de l'accident (1 point) La SUVA est l'assureur-accident compétent (1 point) et verse des indemnités journalières en cas d'accident (1 point) après le délai de carence. Les frais médicaux sont également pris en charge (1 point)  
(également correct : le sauvetage avec la REGA)*

**Élargissement des faits**

Marc Winter a accueilli chez lui une famille originaire d'Ukraine. La fille aînée de la famille, Krystyna Baslova, a 20 ans et aimerait travailler. En raison de son statut de protection, elle a accès au marché du travail, mais ne maîtrise pas la langue nationale suisse.

**Exercice 9.4 (2 points)**

Quelles sont les deux mesures de soutien possibles auxquelles elle peut prétendre auprès de l'ORP afin d'intégrer le marché du travail ?

**Proposition de solution :***Cours de langue / Mesure relative au marché du travail (1 point)**Conseil de l'ORP (1 point)*

Points obtenus :